

ŽEMAITIJOS SAUGOMŲ TERITORIJŲ DIREKCIJOS DARBUOTOJŲ 2025 M. KORUPCIJOS TOLERANCIJOS APKLAUSOS REZULTATAI

Bendroji informacija

2025 m. lapkričio mėnesį Žemaitijos saugomų teritorijų direkcija (toliau –Direkcija) organizavo darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausą (toliau - Apklausą).

Apklausos tikslai buvo nustatyti:

- Bendrą darbuotojų požiūrį į korupciją, jos paplitimą Direkcijoje;
- Direkcijos darbuotojų toleranciją korupcijai ir korupcinę patirtį;
- Ar darbuotojai žino Direkcijoje taikomas korupcijos prevencijos priemonės ir jų nuomonę apie jų efektyvumą.

Apklausa vyko nuo 2025 m. lapkričio 26 d. iki 2025 m. gruodžio 5 d. įskaitytinai

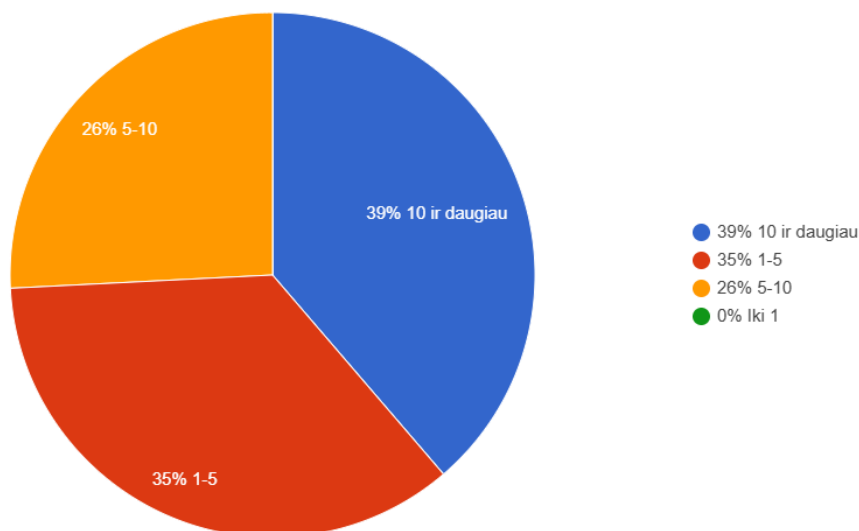
Apklausoje buvo raginami dalyvauti visi Direkcijos darbuotojai, dalyvavo 31 darbuotojas (toliau-respondentai). Apklausa buvo anoniminė, darbuotojai turėjo užpildyti pateiktą elektroninę anketą, kurią sudarė 16 (šešiolika) klausimų. Anketa buvo parengta vadovaujantis Antikorupcinės aplinkos viešajame sektoriuje kūrimo ir įgyvendinimo vadovu¹, gerąja praktika, atsižvelgiant į pagrindinius Apklausos tikslus.

Anketą sudarė uždari ir atviri klausimai. Uždaruose klausimuose darbuotojai galėjo pasirinkti vieną iš siūlomų atsakymų variantų, atvirose – galėjo pasirinkti kelis pasiūlytų atsakymų variantų ir/ar įrašyti savo variantą.

• Pagrindiniai apklausos rezultatai

1. Darbuotojo darbo stažas Direkcijoje. Aktyviausi apklausoje buvo darbuotojai, kurių darbo stažas Direkcijoje daugiau kaip 10 metų.

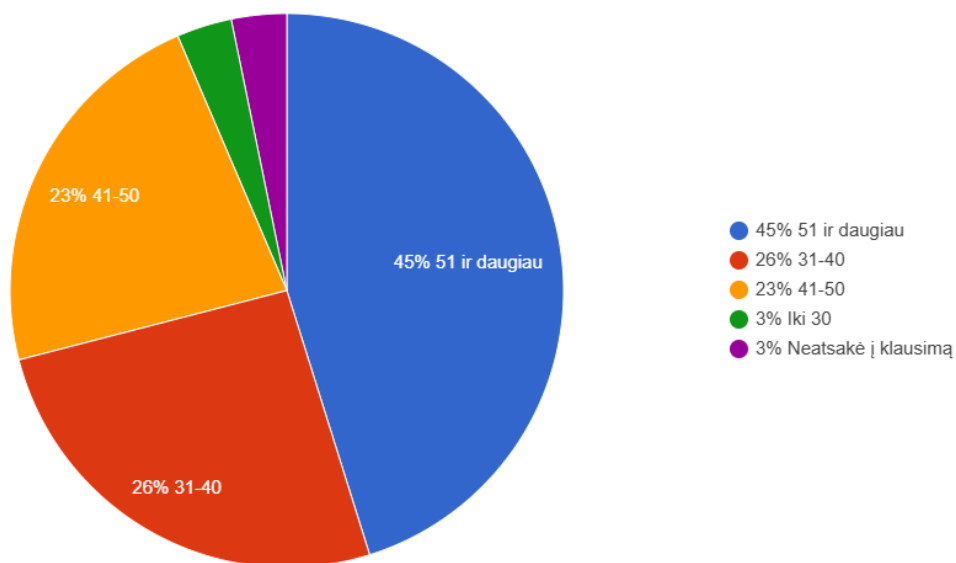
Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
10 m. ir daugiau	12	39%
1 -5	11	35%
25-10	8	26%
Iki 1 m.	0	0%



2. Darbuotojų amžius.

Apklausoje dominavo respondentai, kurių amžius 51 ir daugiau metų - 45 %, 3% - amžiaus nenurodė.

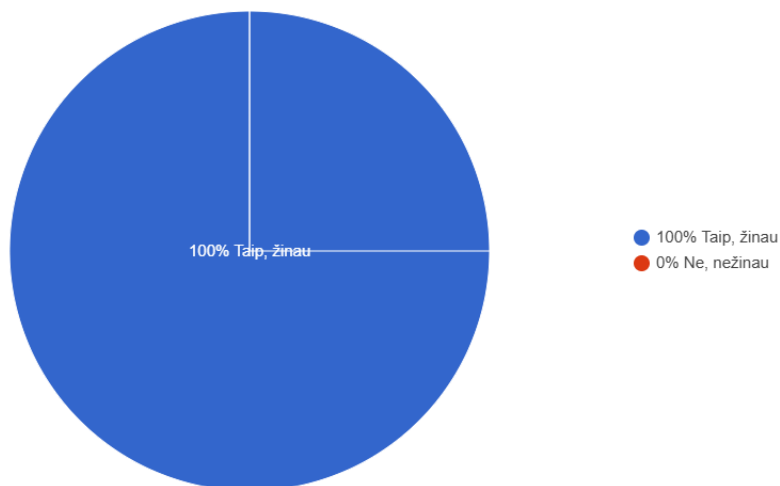
Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
45% 51 ir daugiau	14	45%
26% 31-40	8	26%
23% 41-50	7	23%
3% Iki 30	1	3%
3% Neatsakė į klausimą	1	3%



3. Ar žinote apie Direkcijos korupcijos prevencijos priemones ?

Respondentai 100% žino korupcijos prevencijos priemones Direkcijoje.

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
100% Taip, žinau	31	100%
0% Ne, nežinau	0	0%



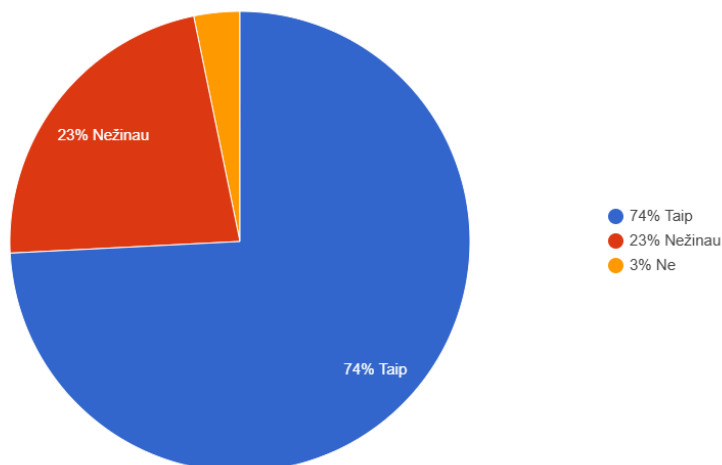
4. Jei pasirinkote atsakymą „Ne“, nurodykite, kokios priežastys lėmė, kad nežinote apie Direkcijos vykdomas korupcijos prevencijos priemones?

Respondentai į klausimą neatsinėjo, nes apie korupcijos prevencijos priemones taikomas Direkcijoje žino.

5. Ar reikia Jūsų manymu, vykdyti korupcijos prevenciją Direkcijoje ?

Didžioji dalis respondentų - 74% nurodė, kad Direkcijoje vykdyti korupcijos prevenciją reikia.

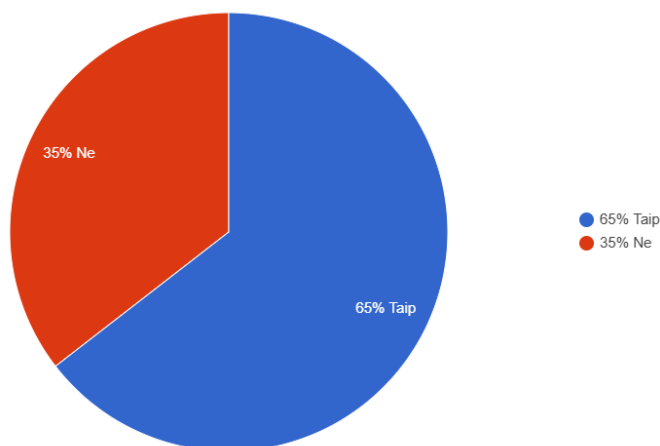
Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
74% Taip	23	74%
23% Nežinau	7	23%
3% Ne	1	3%



6. Ar manote, kad yra tikimybė Direkcijos veikloje pasireikšti korupcijai ?

65% respondentų manymu tikimybė Direkcijos veikloje pasireikšti korupcijai yra, o priešingai mano 35% respondentų.

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
65% Taip	20	65%
35% Ne	11	35%



7. Kokioje(-iose) Direkcijos veiklos srityse (-yse) yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti ?

Respondentų, kurių nuomone didžiausia rizika pasireikšti korupcijai:

- Gal statybų reglamentavimas
- Nežinau
- Sutarčių sudarymas, pirkimai, bendradarbiavimas su rangovais
- Dokumentų derinime
- Viešieji pirkimai, paslaugų teikimas
- Pirkimai
- Priimant sprendimus.
- Nežinau
- Negaliu pasakyti
- Atliekant apsaugos tikslus, bendraujant su privačių žemės sklypų savininkais - jie gali prašyti, kad jų turimoje žemėje nebūtų sudaromos apsaugos sutartys ar panaikinamos specialios žemės naudojimo sąlygos jų naudai.

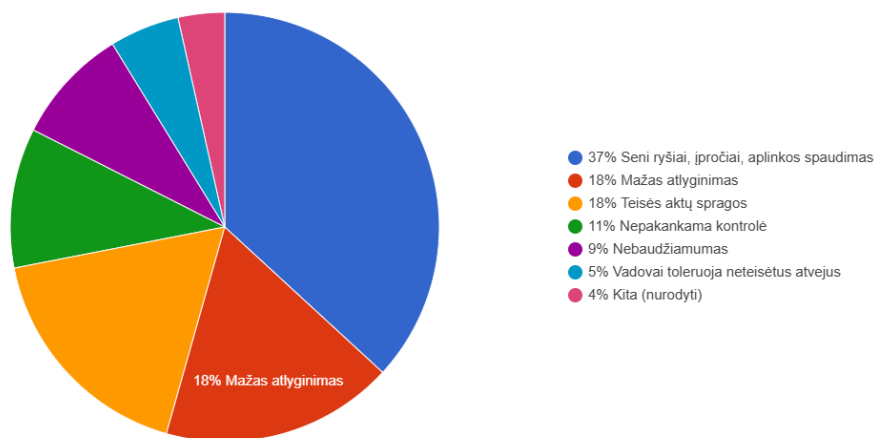
8. Kokios priežastys, Jūsų manymu, gali įtakoti korupcijos pasireiškimo tikimybę Direkcijoje?

Daugiausiai respondentų pateikė nuomonę, kad didžiausia korupcijos pasireiškimo tikimybė yra įtakota senais ryšiais, įpročiais ir aplinkos spaudimu.

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
37% Seni ryšiai, įpročiai, aplinkos spaudimas	21	37%
18% Mažas atlyginimas	10	18%
18% Teisės aktų spragos	10	18%
11% Nepakankama kontrolė	6	11%
9% Nebaudžiamumas	5	9%
5% Vadovai toleruoja neteisėtus atvejus	3	5%
4% Kita (nurodyti)	2	4%

Kita (nurodyti):

- Asmeninės žmogaus savybės
- Manau, kad nėra



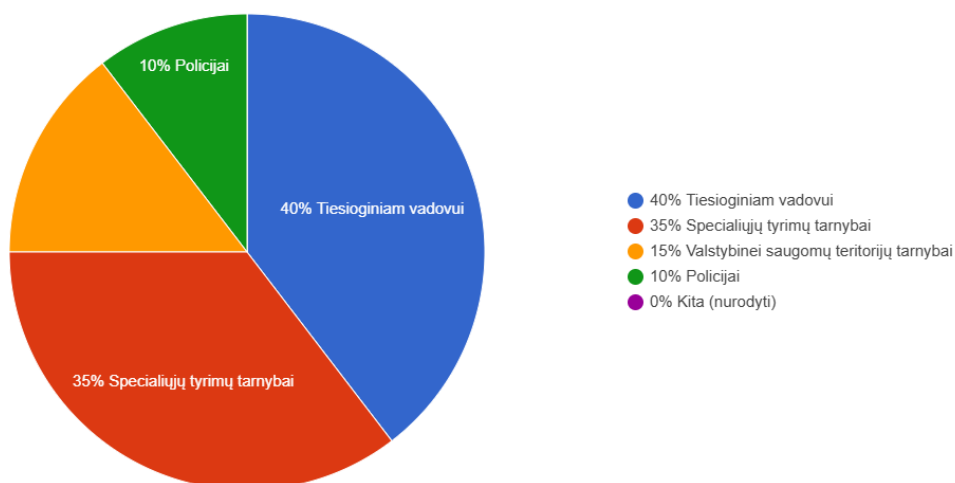
9. Ar žinote kur reiki kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį ?

100 proc. respondentų į klausimą atsakė, kad žino kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį.

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
100% Taip	31	100%
0% Ne	0	0%

10. Kam praneštumėte apie korupcijos atvejį ?

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
40% Tiesioginiam vadovui	19	40%
35% Specialiųjų tyrimų tarnybai	17	35%
15% Valstybinei saugomų teritorijų tarnybai	7	15%
10% Policijai	5	10%
0% Kita (nurodyti)	0	0%



11. Ar buvote susidūrę su korupcijos apraiškomis ?

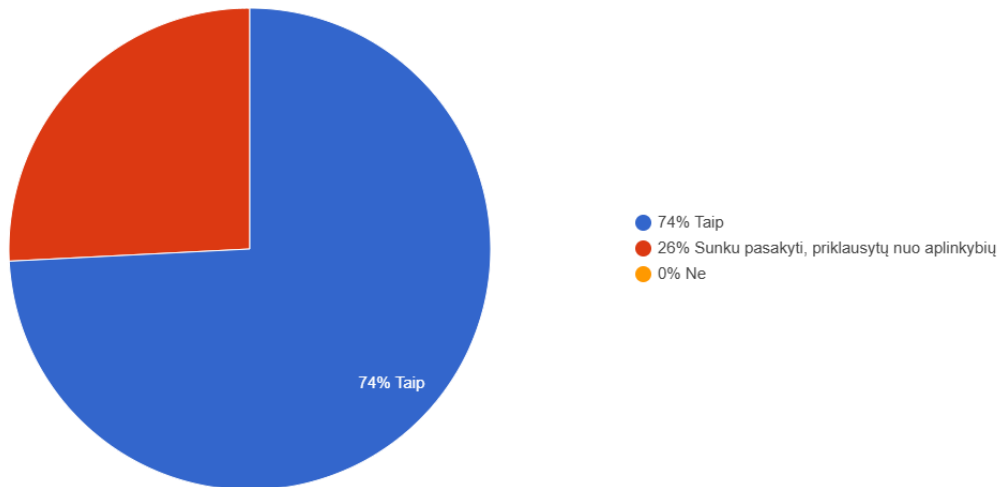
100 proc. respondentų į klausimą atsakė ne.

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
100% Ne	31	100%
0% Taip	0	0%

12. Jeigu teigiamai atsakyta į 11 klausimą, prašome nurodyti aplinkybes, kurioms esant Jums teko susidurti su korupcija, ar apie tai pranešėte ir kam ? Kadangi respondentai į 11 klausimą 100% atsakė Ne, komentarų nėra.

13. Ar praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
74% Taip	23	74%
26% Sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių	8	26%
0% Ne	0	0%

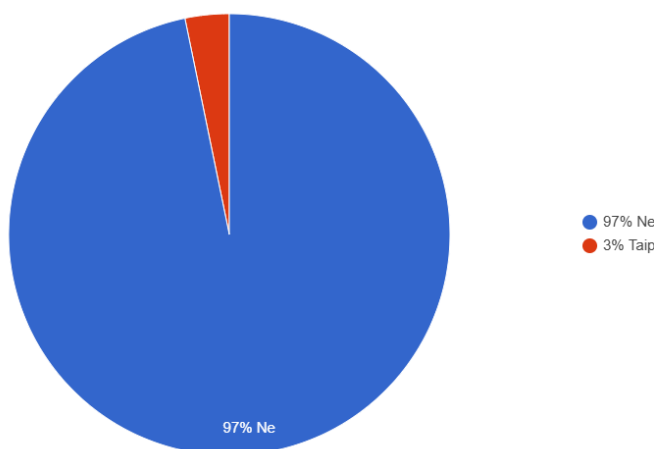


14. Jeigu neigiamai atsakyta į 13 klausimą, prašome nurodyti tokio atsakymo priežastis (pvz. nežinau, kur pranešti; nėra prasmės, nes tuo niekas nepasikeis; tie kas praneša, nukenčia skaudžiausiai ir pan.). Respondentai atsakė:

- Norint pranešti reikia būti tuo įsitikinus 100%
- Dažniausiai niekas nepasikeičia ir tie kas praneša, nukenčia.

15. Ar duotumėte atlygį norėdami išspręsti savo problemas kitose įstaigose ?

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
97% Ne	30	97%
3% Taip	1	3%



16. Pasiūlymai, pastabos dėl antikorupcinės aplinkos kūrimo Direkcijoje:

- Neturiu

- Galimybė darbuotojams susipažinti su visomis sutartimis, sąskaitomis, susirašinėjimo dokumentais.
- Pasiūlymų neturiu.
- Laikas nuo laiko išklaudyti mokymus, susipažinti su naujovės ir pan.
- -
- Organizuoti kasmetinius mokymus apie korupcijos prevenciją, pranešėjų apsaugą ir elgesio standartus.
- Mano manymu viskas yra gerai.

Pasiūlymai ir siektinos reikšmės

Lietuvos Respublikos aplinkos ministras 2022 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. D1-90 patvirtino Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos antikorupcinio elgesio taisyklės, kurios taikomos ir Direkcijos darbuotojams. Taisyklių tikslas – kurti ir užtikrinti atsparią korupcijai darbo aplinką, padėti formuoti darbuotojų dorovinėms vertybėms, ugdyti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, korupcijos netoleravimą, atsakingumą ir sąžiningumą, didinti Direkcijos veiklos skaidrumą, viešumą, darbuotojų autoritetą visuomenėje ir pasitikėjimą jais. Direkcijoje turi būti siektina, kad visi jos darbuotojai laikytųsi šiomis taisyklėmis nustatytų antikorupcinio elgesio standartų, kad Direkcijos vykdoma veikla atitiktų veiklos procedūrų skaidrumo ir teisėtumo kriterijus, laikytųsi nepakantumo korupcijai pozicijos, netoleruotų jokios korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, ir tuo pačiu garantuotų nulinę toleranciją korupcijai.

- Atsižvelgiant į dalies apklausoje dalyvavusių darbuotojų pageidavimą, tikslinga vedamų mokymų/paskaitų korupcijos prevencijos temomis lektorių prašyti pateikti kuo daugiau praktinių pavyzdžių.
- Direkcijos vadovybei siūlytina raginti visus darbuotojus dalyvauti minimuose mokymuose, gilintis į teikiamą informaciją bei netoleruoti korupcijos apraiškų.
- Pakartotinai visiems Direkcijos darbuotojams išsiųsti Privačių interesų deklaravimo atmintinė.
- Stiprinant darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą rekomenduota Direkcijos darbuotojams savarankiškai išklaudyti Specialiųjų tyrimų tarnyba yra parengtus e-mokymus <https://emokymai.stt.lt/>